



# Alianza por la **Previsión Sustentable**

**Colabora**



Red Chile  
**APOYAMOS**

**Patrocina**



**Chile**  
en marcha

# 33 adherentes 2019

EMPRESAS  
FUNDADORAS

Bagó

Cristalchile  
somos vidrio

EB  
CO

Enaex

f.

SURA  
ASSET MANAGEMENT

vtr.com

FLESAN

isa  
INTERVIAL

L'ORÉAL  
CHILE

MOLYMET

Polpaico

TOTTUS

RAYÚ

vspt.wine.group

tresmontes  
lucchetti

VanTrust Capital

EMPRESAS  
ADHERENTES

Teck

ALXAR  
MINERIA

DERCO

SEGUROS | SURA

FALABELLA

eelaw  
10º Aniversario

Santander

PARQUE DEL  
RECUERDO

Walmart

VERGARA GALINDO CORREA  
ABOGADOS

vgc

VETERQUIMICA  
CREANDO SALUD ANIMAL

JUMBO  
cerenosud

MASISA  
Tu mundo, tu estilo

Ultramar

fastco  
LOGRARLO CONTIGO.

Unilever

+ 4 años en Alianza por la  
Previsión Sustentable

## OBJETIVO DE LA INICIATIVA

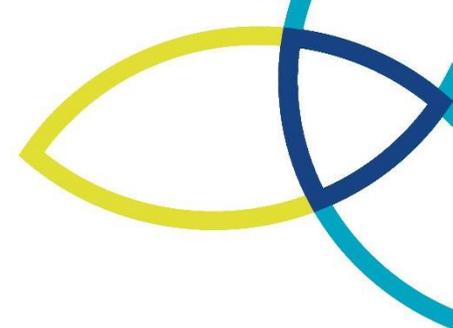
Generar un movimiento entre empleadores que busque fomentar el futuro bienestar de los colaboradores desde la construcción de pensiones sustentables.

FORMACIÓN

MEDICIÓN  
Y GESTIÓN

RECONOCIMIENTO

# ÍNDICE DE PREVISIÓN SUSTENTABLE



27/33

EMPRESAS  
PARTICIPANTES



MÁS DE 4.000  
TRABAJADORES  
ENCUESTADOS

# EMPRESAS EVALUADAS 2019



FALABELLA



VERGARA GALINDO CORREA ABOGADOS



vspt.wine.group





# Resultados Generales Índice Previsional Sustentable

# Resultados Gestión Previsional de la Empresa

## Educación y toma de conciencia

El **85%** de las empresas tienen una o varias de estas **prácticas**

Las empresas que tienen un mayor desarrollo en este nivel distinguen en:

- Comunicación a través de **pantallas corporativas** para todos sus trabajadores/as.
- **Charlas y ferias informativas** con participación de stands para atender las inquietudes sobre el sistema de pensiones y las dudas sobre la planificación de la pensión.
- **Talleres y capacitaciones** con expertos en la materia.
- Entregan **información dirigida a grupos específicos**, como por ejemplo, mujeres o personas prontas a jubilar.

# Resultados Gestión Previsional de la Empresa

## Apoyo y bienestar del trabajador/a

El **33%** de  
las empresas tiene  
alguna **práctica**

Las empresas que tienen un mayor desarrollo en este nivel distinguen en:

- **Planes de apoyo económico para ahorro previsional**, entregando un aporte de 1+1 con algunos requisitos de antigüedad en la empresa y ciertos límites máximos.
- Algunas empresas cuentan con **políticas de apoyo dirigidas a grupos de trabajadores específicos**, como mujeres, jóvenes, personas cercanas a jubilar, entre otras.

# Resultados Gestión Previsional de la Empresa



Educación y toma de conciencia



Apoyo y bienestar del trabajador/a



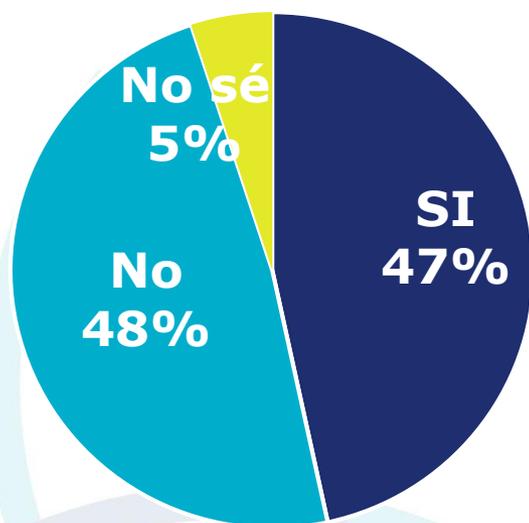
Sólo el **26%** de las empresas desarrolla **prácticas en ambos niveles**





**Principales tendencias  
de los trabajadores/as**  
*¿las empresas están  
considerando esto?*

## Ahorro en general



Base total (4284)

El **88%** de los trabajadores **considera relevante ahorrar**, pero sólo el **47%** de los trabajadores **dice hacerlo**

Los trabajadores **entre 46 y 55 años** ven el ahorro como un medio necesario para mejorar sus pensiones

## Ahorro en general

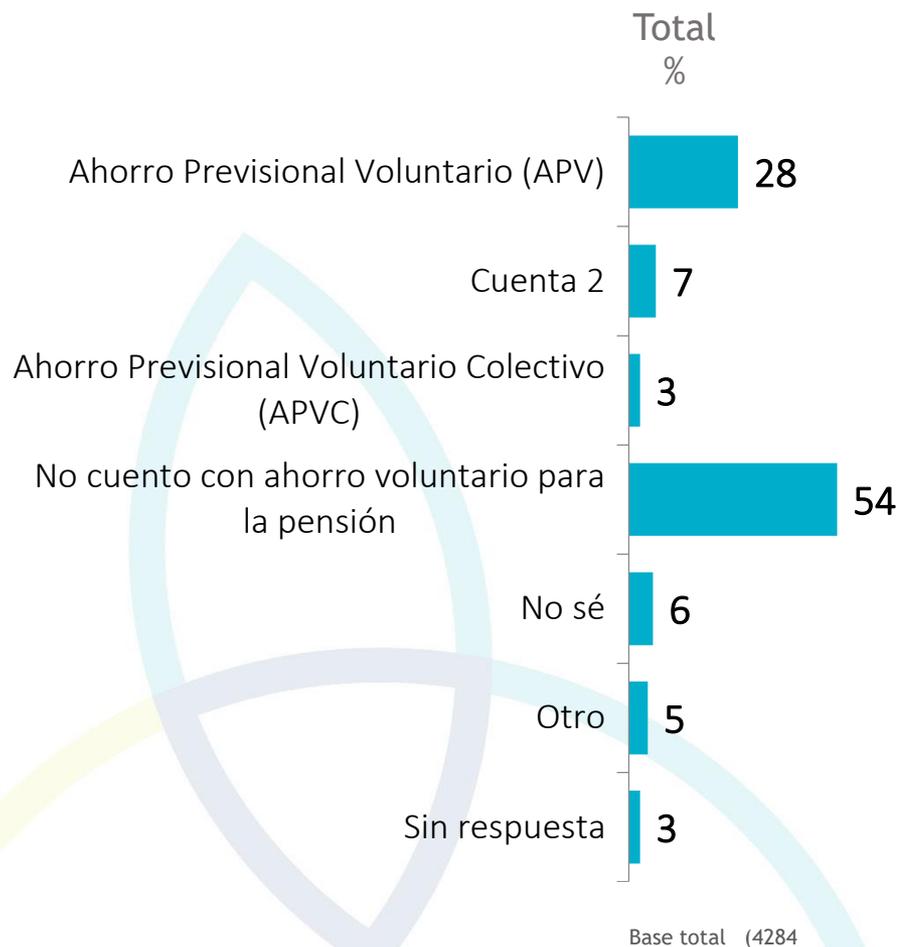
Un **31%** de los menores de 30 años ahorra para darse gustos, vacaciones o para disfrutar

En general, un **35%** de las mujeres considera necesario ahorrar para cumplir proyectos personales o familiares. Estos se concentran en vacaciones, viajes y el pago de estudios de los hijos. Por otro lado, el **32%** de los hombres tiene el mismo objetivo de ahorro

Un **47%** de los jóvenes menores de 30 años ahorra para comprarse una casa y un **28%** para una situación inesperada

El **16%** de los trabajadores administrativos ahorra para casos de emergencia, al igual que un **12%** de los operarios calificados

# Ahorro previsional voluntario



El **54%** de los trabajadores y trabajadoras no cuentan con un **ahorro voluntario para su pensión** y sólo un **38%** cuenta con **algún tipo de ahorro previsional voluntario**.

Los grupos más sensibilizados con el ahorro para la pensión son los **mayores de 46 años y los altos ejecutivos**.

## Principales herramientas que conocen de ahorro previsional

APV	74%
Ahorro Voluntario/Cuenta 2	37%
Ahorro (no especifica)	13%
Fondos mutuos	7%
APVC/Ahorro Previsional Voluntario Colectivo	7%
Depósito convenido	7%
Inversiones/fondos de inversión	7%
Bienes raíces/inversiones inmobiliarias	6%

## En materia de previsión

¿Ud. está ahorrando de otra forma para su jubilación?



Base total (4284)

El **25%** de los hombres afirma contar con un sistema paralelo de ahorro, mientras que solo un **22%** de las mujeres afirma lo mismo.

Del **67%** de las personas que no ahorran de manera adicional para su jubilación, un **62%** consideraría hacerlo. Un **44%** lo haría a través de diversas fuentes de ahorro, y un **38%** lo haría a través de inversiones.

## En materia de previsión

El **58%** de las mujeres entiende lo que es un APV, pero solo el **33%** cuenta con Ahorro Previsional Voluntario

Un **10%** de los ejecutivos ve las **inversiones** como una forma de ahorro previsional, versus el **5%** y **3%** de los administrativos y operarios calificados respectivamente

El **12%** de los y las trabajadoras menores de 30 años ven los **Fondos Mutuos** como una herramienta para mejorar su pensión.

Un **5%** de los y las trabajadoras mayores de 56 años, ven el **seguir trabajando después de la jubilación** como una herramienta para aumentar sus pensiones

## Jubilación

Un **19%** considera que se debería aumentar la edad de jubilación

Un **78%** de los jóvenes menores de 30 años considera que la edad de jubilación **no** debería aumentar

El **63%** declara que tendrá que seguir trabajando después de alcanzar la edad legal de retiro para poder alcanzar la pensión que desea

El **68%** de las mujeres cree que tendrá que seguir trabajando después de alcanzar la edad legal de retiro, versus un **63%** de los hombres

## Resumen de tendencias:

- A pesar de que el **88%** de los encuestados considera que el **ahorro es relevante**, **menos de la mitad** de los trabajadores encuestados **afirma ahorrar**.
- De quienes ahorran, la mayoría lo hace para tener recursos para emergencias, proyectos personales o familiares, como salir de vacaciones y viajar, o comprar un bien raíz.
- El **25%** de los hombres ahorra pensando en su jubilación. Sólo un **22%** de las mujeres lo hace con ese objetivo.
- Los **menores de 30** años **ahorran, pero no para su jubilación**. Además, son quienes más **desconocen cómo funciona el sistema** previsional.
- A pesar de que, en general, los y las trabajadoras encuestadas no ahorran, sí conocen las diferentes herramientas previsionales para mejorar su pensión: **un 74% de los encuestados conoce el APV**.



# Próximos desafíos

# PRÓXIMOS DESAFÍOS

- La **inequidad social** es uno de los grandes desafíos para la humanidad del siglo XXI.
- **Responsabilidad compartida.**
- Generar **procesos de diálogo** entre los diversos actores (Estado, empresa, gremio, trabajadores).
- Para las organizaciones **las personas no son un activo**, sino que el **corazón y alma que permite su funcionamiento**, en donde el **cuidado y preocupación por su vejez es vital** para la sostenibilidad



# Alianza por la **Previsión Sustentable**

**Colabora**



Red Chile  
**APOYAMOS**

**Patrocina**



**Chile**  
en marcha