



RECONOCIMIENTO GESTIÓN PREVISIÓN SUSTENTABLE



ÍNDICE

Reconocimiento Gestión Previsional Sustentable

Reconocimiento a la Gestión Sustentable	3
¿Qué es el Reconocimiento a la Gestión Previsional Sustentable?	4
Beneficios de Participar	5
¿Quiénes pueden participar?	6
Metodología	7
Etapas del proceso	9



RECONOCIMIENTO A LA GESTIÓN PREVISIONAL SUSTENTABLE

Las pensiones son un tema relevante para Chile y el mundo, sabemos que en nuestro país ellas están lejos de las expectativas de las personas. Sumado a eso, hoy estamos viviendo más -lo que es una buena noticia- pero como contrapartida también tendremos que ocuparnos de financiar más años de vida con más ahorro.

En este contexto, AFP Capital desarrolló un Programa de Educación Previsional para que los chilenos conozcan y entiendan mejor cómo funciona el sistema de pensiones y sobre todo puedan tomar conciencia de la importancia de ahorrar para la vejez.

Como parte de este programa, AFP Capital creó el “Reconocimiento a la Gestión Previsional Sustentable” que busca destacar a aquellas instituciones que fomenten una gestión responsable en las pensiones de sus trabajadores. Sabemos que los empleadores responsables tienen un rol activo respecto a la construcción de la pensión de sus colaboradores y creemos que es tiempo de reconocerlo y fomentarlo a través de este estímulo.

¿QUÉ ES EL RECONOCIMIENTO A LA GESTIÓN PREVISIONAL SUSTENTABLE?



Estímulo que busca distinguir a las empresas que cuentan con altos niveles de desarrollo de prácticas de fomento y apoyo a sus trabajadores en la planificación y mejoramiento de las pensiones.



Iniciativa pionera en Chile, basada en instrumentos de evaluación de alto nivel metodológico.



Proceso que busca fomentar buenas prácticas previsionales en las empresas con el fin de conseguir que los trabajadores tomen conciencia de la relevancia de ahorrar para la pensión.



Instrumento de evaluación cuya metodología y proceso evaluativo de las empresas participantes, está a cargo de Fundación PROhumana.



BENEFICIOS DE PARTICIPAR EN EL RECONOCIMIENTO A LA GESTIÓN SUSTENTABLE



La obtención del Reconocimiento, es un indicador de la presencia de una gestión sustentable de la empresa con sus trabajadores, el que será entregado en una ceremonia de carácter público con difusión en medios de comunicación.



La evaluación permitirá a la empresa generar un proceso de aprendizaje e internalización de su rol respecto a las condiciones futuras de sus trabajadores, así como de sus obligaciones actuales en esta materia.



Se entregará a las empresas participantes un completo benchmark que les permitirá obtener métricas para definir metas en el fomento a la gestión sustentable de las pensiones de los trabajadores.



Las empresas destacadas podrán contar con un sello que acreditará su nivel de desarrollo de la gestión sustentable de las pensiones.



¿QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR?

Todas las instituciones chilenas y multinacionales que tengan operaciones en el país, pertenecientes a las distintas ramas de la actividad empresarial y que busquen desarrollar prácticas de fomento de la gestión sustentable de las pensiones entre sus trabajadores más allá de la obligación legal.



METODOLOGÍA

La metodología e instrumentos de evaluación han sido contruidos por Fundación PROhumana especialmente para este Reconocimiento.

PROhumana es una organización privada, sin fines de lucro e independiente, que trabaja hace más de 19 años en la promoción y desarrollo de una cultura de sustentabilidad empresarial y ciudadana en Chile.

La Fundación apoya el Reconocimiento desde un rol de asesor experto en sustentabilidad integral y vinculación sustentable con los públicos de interés, entregando las herramientas e instrumentos metodológicos necesarios para una evaluación de alto nivel y la entrega de resultados certeros, imparciales y con un enfoque hacia el aprendizaje y mejora continua por parte de las empresas participantes.

NIVELES DE EVALUACIÓN

TERCER NIVEL DE DESARROLLO
APOYO Y BIENESTAR DEL TRABAJADOR

La empresa apoya y guía a los colaboradores en aspectos previsionales, con la finalidad de acercarlos a su ideal de bienestar en su etapa post laboral, por medio de aportes financieros y acompañamiento.

SEGUNDO NIVEL DE DESARROLLO
EDUCACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA

La empresa informa, educa y asesora a los colaboradores acerca de diversos aspectos del sistema de pensiones, con el objetivo de sensibilizar respecto a la relevancia del ahorro previsional en la concreción de sus sueños previsionales en la etapa post laboral.

PRIMER NIVEL DE DESARROLLO
CUMPLIMIENTO NORMATIVO

La empresa cumple con la normativa vigente respecto al pago de cotizaciones previsionales de sus trabajadores.



ETAPAS DEL PROCESO

CONVOCATORIA



AFP Capital abrirá una convocatoria a nivel nacional, a instituciones que estén interesadas en participar en el proceso de este reconocimiento.

INSCRIPCIÓN



Las empresas interesadas deberán contestar una **"Ficha de Inscripción"** en la que se solicitarán los datos de la empresa y la certificación de la inexistencia de deudas previsionales.

PRE-SELECCIÓN



Fundación PROhumana realizará una pre-selección de las empresas postulantes, teniendo como criterio de exclusión la existencia de deuda previsional.

POSTULACIÓN: CUESTIONARIO EMPRESA



PROhumana enviará a las empresas preseleccionadas el Cuestionario Empresa; que mide a través de 9 preguntas el nivel de desarrollo de las compañías en el fomento a la gestión sustentable de las pensiones de los trabajadores. El plazo para responder el cuestionario es de dos semanas (14 días corridos).



POSTULACIÓN:
CUESTIONARIO TRABAJADORES



PROhumana enviará a las empresas preseleccionadas un link mediante el cual podrán acceder al Cuestionario Trabajadores, instrumento de evaluación de la percepción de los trabajadores respecto al desempeño personal y de la empresa en la gestión sustentable de las pensiones. Este documento debe ser contestado por una muestra mínima de trabajadores a través de una plataforma virtual.

EVALUACIÓN



PROhumana procederá a evaluar la postulación de cada empresa, en base al modelo metodológico desarrollado para tal efecto. Esta etapa finaliza con la obtención de los puntajes totales de cada empresa.

RECONOCIMIENTO



AFP Capital reconocerá a las empresas en una ceremonia de carácter público que contará con difusión mediática,

ENTREGA DE RESULTADOS



Prohumana entregará vía mail los resultados y benchmarking a todas las empresas revaluadas, con el fin de servir de herramienta de aprendizaje y mejora continua en sus procesos.



MÁS INFORMACIÓN

Para más información, ingrese al sitio web de [AFP Capital](#)
o envíe sus consultas al correo reconocimientoprevisional@prohumana.cl



Reconocimiento Gestión Previsional Sustentable