

Tribuna Libre

Rol de empleadores en mejores pensiones

El empleador es un nexo fundamental entre las AFP y los trabajadores y por ello puede generar instancias de educación previsional.

EDUARDO VILDÓSOLA



HOY EXISTE un consenso generalizado y transversal: nuestro país necesita una solución urgente e integral que permita entregar mejores pensiones, en forma sustentable, a todos los chilenos. Y la propuesta del Gobierno pone al centro de esta conversación al empleador, ya que es este quien aportará el 5% de la cotización adicional del trabajador.

Más allá de dicho aporte, y de la manera en que será distribuido, tenemos la firme convicción de que el empleador tiene un rol clave en la construcción de las pensiones de los trabajadores.

No debemos perder de vista que la pensión se construye durante la vida laboral, y que es el empleador quien, durante esa etapa, está más cerca de ellos.

El empleador es el nexo entre las AFP y los trabajadores, se relaciona de forma periódica con ellos, y es quien puede ayudar a

crear instancias de educación, orientadas a capacitarlos e informarlos, con el objetivo de construir mejores pensiones.

Debemos trabajar en conjunto y de la mano, las empresas, las universidades, los gremios, y todas aquellas instituciones, públicas y privadas, interesadas en este tema.

Así lo hemos estado haciendo, desde AFP Capital, en los últimos años, a través de nuestro programa de educación previsional "Hablemos de pensiones", mediante el cual nos hemos acercado a muchos y diversos grupos que quieren entender y conocer más en profundidad acerca de estos temas.

Además, conscientes del impacto que tiene el empleador en la gestión de la pensión de sus trabajadores, por segundo año consecutivo realizamos el "Reconocimiento a la gestión previsional sustentable", instancia que releva las buenas prácticas que realizan las organizaciones de nuestro país en apoyo a la construcción de la pensión de sus trabajadores.

Con gran satisfacción, vimos cómo de un año a otro aumentó no sólo la participación de las

empresas en un 50%, sino que además muchas de las participantes en la versión del año 2016 implementaron planes de acción para mejorar las pensiones de sus trabajadores, lo que redundó en positivas evaluaciones de los colaboradores respecto de sus empleadores en 2017.

CON EL FIN de complementar la información entregada fruto de este reconocimiento a las organizaciones, este año realizamos un diagnóstico previsional a cada una de ellas, y pudimos comprobar que: (a) existe una diferencia importante entre las tasas de reemplazo que reciben hoy mujeres y hombres: 35% y 63% respectivamente; (b) que el ahorro voluntario (5% de la renta) mejora la pensión en un significativo 26%, alcanzando una tasa de reemplazo promedio de un 80% de la renta actual; y que (c) postergar la edad de jubilación en tres años, mejora la pensión en promedio en un 28%, alcanzando una tasa de reemplazo promedio de 81% de la renta actual.

Consideramos que estas son conclusiones significativas, justamente a pocos días de conocerse



el proyecto de ley que propondrá el Gobierno para perfeccionar el actual sistema de pensiones.

Esperamos que las medidas que se tomen consideren estas positivas experiencias que demuestran que, definitivamente, debemos ocuparnos, con especial ahínco, de la realidad de las mujeres y de la necesidad de ahorrar más, y por más años, para construir mejores pensiones.

El fomento del ahorro y la educación previsional deben ser asumidos como una tarea compartida entre las AFP, el Estado, los propios trabajadores, que también deben involucrarse y comprometerse de manera activa en la construcción de su pensión, y los empleadores que, como vemos, son grandes influenciadores, y que tienen en sus manos la gran oportunidad para ser un aporte diferenciador, no sólo preocupándose del presente bienestar de sus colaboradores, sino también de su futuro.

Mientras antes se asuma esta tarea y se tome el compromiso, los buenos resultados se verán más pronto. ●

El autor es gerente general AFP Capital.

Mente Ágil

5		2			1	4		7
7				6				2
		8						
2				7				8
			3		4			
1				2				6
						3		
	7				9			5
6		3	5			2		4

			90	88	87		59				65
	95	91				56		61	63		
		96		84	82	55	52				70
	101					80					69
					49						73
	107	105		45							75
	104		42		44	31	30				76
				132		34			15		20
		129	37						16		
113							13		7		18
	112	119	120					10	8		
					126	125		11		1	

Completa la cuadrícula para que los números se conecten horizontal, vertical o diagonalmente. Ve la solución en www.pulso.cl

Pulso Perspectivas

Un gobierno irreductible

La actitud del Ejecutivo en el Congreso delata una ausencia total de reflexión. Ni las divisiones de sus partidos ni las indefiniciones han evitado que reformas emblemáticas sigan avanzando.

IRRREDUCTIBLE. Ese parece ser el adjetivo que mejor describe la conducta de la administración Bachelet 2.0 en sus postrimerías. Porque pese a la larga secuencia de infortunios, chambonadas y calamidades experimentada, no vacila en mantenerse por su senda. Contra viento y marea. La mejor prueba de ello fue el airado reclamo de la vocera Narváez, quien le exigió al ex Presidente Piñera reconocer los "extraordinarios avances que ha tenido Chile". Así, sin más.

Dan lo mismo los casi tres años con mayor rechazo que aprobación. O que el 70% desapruébe la gestión de los ministros. O incluso que los dos candidatos de continuidad de la Nueva Mayoría, Guillier y Goic, aparezcan apenas en el tercer y sexto lugar de las preferencias presidenciales de la encuesta Cadem con escuálidos 20% y 2%, respectivamente.

Quedan apenas 114 días para las elecciones presidenciales, pero nada parece inmutarlos. Algunos botones de los últimos días: nos bajaron la nota de crédito por primera vez en 25 años, nos redujeron desde el FMI la proyección de crecimiento a un magro 1,6% y el desempleo se empinó a 8% en el Gran Santiago, el peor resultado en seis años. Tan paupérrimo ha sido el desempeño en materia laboral que, según la última encuesta de ingresos del INE, con la Nueva Mayoría el sueldo promedio de los chilenos ha aumentado apenas tres lucas, o bien, ¡mil pesos por año! Para tener una referencia, esta cifra

es 26 veces menor que lo observado en el trienio anterior. Brutal.

Pero nada de eso parece atormentarlos. No se observa la más mínima reflexión o autocritica. Alguna frase o signo que delate aunque sea leves contradicciones. Para qué. Pasó la vieja, como se dice.

Peor aún, la actitud del Gobierno en el Congreso delata una ausencia total de reflexión. Ni las divisiones de sus partidos ni las indefiniciones de sus candidatos han evitado que las reformas emblemáticas sigan avanzando. Como un camión sin frenos. En educación superior el aumento de la gratuidad, que hipoteca fuertemente la capacidad del Estado para hacer frente a futuras contingencias, sea en infancia o pensiones, no requirió de mayor esfuerzo para su aprobación en la Cámara de Diputados. La reforma previ-

sional, que no ha logrado los más mínimos consensos, será prontamente sometida a discusión legislativa con extrema urgencia. Incluso ayer mismo, el director de Extranjería le renunció directamente a la Presidenta, cansado de los tres años de paralizaciones y vacilaciones en torno a la nueva ley de migraciones.

Por último, el proceso constituyente sigue su errático rumbo. No bastó con la baja participación de los chilenos ni con la ausencia total de contenidos para el debate. No bastó tampoco con que el proyecto que regulaba el mecanismo de cambio constitucional quedara durmiendo en el Congreso sin ningún apoyo. Ahora el Gobierno ingresará un proyecto de Nueva Constitución, para satisfacer su propio fetichismo jurídico, con un texto que sabe con certeza no podrá aprobar. Y que por cierto es la última prioridad de los chilenos. Para la Nueva Mayoría, la economía, el empleo, la salud o la delincuencia pueden estar dando tumbos, pero lo importante es el nuevo texto constitucional.

La tozudez del Gobierno recuerda al protagonista de la película "En busca de la felicidad", que busca convencer una y otra vez a su pequeño hijo de que todo va bien, pese a las permanentes tragedias que sufre. El problema es que, a diferencia de Will Smith, el film de la Nueva Mayoría dudosamente tendrá un final feliz. ●

El autor es director ejecutivo Fundación Avanza Chile (@gblumel).



GONZALO BLUMEL MAC IVER