

CARNE
1.355
NOVILLO GORDO 5/Kg (5 primeros lotes) Feria Biobío

48,82
US\$/BARRIL
PETRÓLEO WTI

COBRE
2,881
US\$/Libra (Bolsa de metales de Londres)

HARINA DE PESCADO
1.300
US\$/Lb

CELULOSA NBSK
890,96
US\$/Lb

TRIGO BLANCO
15.400
\$/qgm Chileño

INACER R. BIOBÍO	
TRIMESTRALES	
Enero-marzo 2017	-3,1%
Octubre-diciembre 2016	-4,5%
Julio-septiembre 2016	-1,3%

MONEDAS	
\$ por moneda local (Observado)	
Dólar	\$647,77
Euro	\$766,68
Real brasileño	\$204,90

IPC	
Julio	0,2%
Junio	-0,4%
Mayo	0,1%
Acumulado 2017	1,4%

UF	
13/08/17	\$26.574,96
15/08/17	\$26.576,68
16/08/17	\$26.578,39
17/08/17	\$26.580,10

UTM	
Agosto	\$46.600
Julio	\$46.787
Junio	\$46.740
Mayo	\$46.647

BOLSA SANTIAGO	
Mayor Alza	15,57%
MCHI	
Mayor Baja	
SECURI-OSA	-5,24%

POR JAVIER MARTÍNEZ GUTIÉRREZ
javier.martinez@diarielsur.cl

GERENTE DE AFP CAPITAL Y SU MIRADA DE LA REFORMA

Redistribuyendo el presupuesto de la nación puede crecer el pilar solidario

Eduardo Vildósola afirmó que si se aumentara en un 20% ese sistema, las pensiones también se incrementarían en ese porcentaje.

Para mejorar las pensiones de una manera sustentable, considerando la longevidad creciente en el país, todo el aumento de la cotización debe ir a las cuentas individuales.

Eso es lo que planteó Eduardo Vildósola, gerente general de AFP Capital, luego de la propuesta del gobierno de reforma previsional y que incluye la creación de nuevo ahorro colectivo, que implica un aumento de 5% de las cotizaciones, el cual será administrado por un consejo y un 2% irá a un fondo solidario.

El ejecutivo comentó que la administración de este porcentaje estaría a cargo de este organismo público con una estructura liviana y autónoma que manejaría el fondo y cobraría por el mismo. Al respecto, cree que esta medida no generará mejores pensiones y, en cambio, implicará un costo extra para los afiliados.

GRADUALIDAD

Explicó que como el aumento será gradual, el primer año sería de 0,1%, al año siguiente 1,6%, luego 2,4%, al cuarto año 3,2%, en el quinto 4%



y finalmente 5%, recalando que solo un 3% terminará en la cuenta individual. Aparte, la estructura que se plantea considera un solo capital, lo que implica que mete a todos los afiliados en un mismo saco sin considerar variables relevantes como horizonte de inversión.

En esto cuestionó que no sean las AFP quienes no administran este porcentaje, ya que, por ejemplo, si alguien gana \$100, \$10 van a la cuenta individual, que es intransferible, heredable y estarán ahí hasta al menos los 65 años, cuando jubile. Por los sueldos se cobra solo una vez el 1% y cada mes, por cada 10% que entra, la administradora pide un 1% mensual y por el resto de la vida laboral. "Lo que cobran las AFP tiene que ver con el sueldo, no tiene que relación con la rentabilidad del fondo ni con otra cosa", transparentó.

Por lo tanto, si la cotización subirá de 10% a 15%, las administradoras de fondos de pensiones no cobran un peso más. Por eso les llama la atención que en la propuesta no los dejen manejar este porcentaje extra.

En todo caso afirmó

una de las cosas que falta, y que es fundamental para mejorar las pensiones, es modificar la edad de jubilación. Al mirar la Ode uno se percató que la edad de pensión de los hombres y de las mujeres es muy parecida y tiene que ser así porque ellas viven lo mismo o más que ellos. Y lo otro es que gradualmente los empleadores deben facilitar la inclusión en el mundo laboral a las mujeres, como flexibilidad, trabajo remoto desde la casa... o sea, los empleadores deben ir rompiendo paradigmas", afirmó.

Si la mujer y el hombre, añadió, tuvieran el mismo saldo en la cuenta a los 65 años, aunque viva más que el varón recibirá la misma pensión. Además, si las féminas postergaran su jubilación cinco años, la pensión crecerá un 45%.

PARTICIPACIÓN

Dentro de la propuesta gubernamental también está la participación de los afiliados a través de un representante en el Comité de Inversión y de Solución de Conflictos de Interés y participación en la elección de directores de las sociedades donde se invierten sus fondos. En el fondo es la creación de la comisión de usuarios.

Sobre esto, el ejecutivo indicó que el involucramiento de los afiliados a esta instancia requiere que ellos tengan una completa formación técnica además de la experiencia en funciones similares.

Sumó que este grupo puede ser valioso para conocer y entender de mejor forma las necesidades de los afiliados y de esta manera poder asesorarlos y educarlos previsionalmente.

Aclaró que en todo caso si se quiere hacer solidaridad, lo más justo de hacerlo a través del pilar solidario y no tocando las cuentas individuales, que son de 5 millones de trabajadores y en cambio el pilar se financia con todos los chilenos. "Yo no quiero hacer ideología,

pero si queremos hablar de solidaridad es que todos aportemos y no unos pocos", recaló.

A esto agregó que hay una cosa más delicada y es que como existe un tope imponible, que hoy es de \$1.900.000, todos aquellos que ganan sobre esa cantidad no aportan con su 2% a cuentas individuales a mejorar las pensiones. Con esto, subrayó, de nuevo es regresivo, pues a las personas más ricas de este país no se les va a tocar el bolsillo y si se les palpa a las de rentas más bajas. Incluso, el promedio de las cuentas que cotizan actualmente es de \$750.000, quienes no pagan impuesto y se les hará pagar 2 puntos porcentuales.

"Todos estamos de acuerdo en que hay que mejorar las pensiones, el punto es quién y cómo se hace. Creemos que la mejor forma es a fortaleciendo el pilar solidario aumentando la cobertura, pues se llega al 60% más pobre pero se podría alcanzar al 80% o al 100%, y subiendo los recursos", apuntó.

Dentro de la iniciativa se apuntó a que las pensiones podrían aumentarán, de acuerdo a las proyecciones, un 20%, medida que sería sostenible en el tiempo y mejorará las jubilaciones en el corto plazo para las personas de clase media y de bajos ingresos que están en AFP, compañías de seguro.

Actualmente, sostuvo Vildósola, en el pilar solidario se gastan US\$ 1.800 millones al año. Si se quieren subir las pensiones un 20%, habría que destinar US\$ 360 millones del presupuesto de la nación. Lo que gasta el Estado todos los años son US\$ 60.000 millones. Por ende, el gerente de AFP Capital cree que hay espacio para revisar o reasignar los gastos de una cartera a otra para aumentar las pensiones y lo otro es que se puede lograr la eficiencia como lo hacen las empresas privadas.

Cmpc lanza nueva versión de fondo comunitario

Con éxito se llevó a cabo el lanzamiento de la segunda versión del Fondo Concursable de Desarrollo Comunitario de Cmpc Celulosa, el cual se ejecuta con el objetivo de contribuir al mejoramiento en la calidad de vida de los vecinos que habitan las localidades cercanas a las operaciones forestales e industriales de la compañía.

La primera jornada se llevó a cabo en el salón de eventos de Cmpc en Nacimiento, hasta donde llegaron más de 60 representantes de diferentes organizaciones comunitarias, quienes conocieron las disposiciones generales que presentó el coordinador de Proyectos Sociales de Cmpc, Didier Cares, quien señaló que "queremos invitar a los veci-

nos a participar de este fondo para que puedan desarrollar proyectos en las diferentes áreas de acuerdo a las necesidades que ellos tienen".

El año pasado los vecinos postularon 150 proyectos y se espera este año aumenten. Son nuevas las líneas de postulación por las que se puede optar, entre las que destacan la de Desarrollo Social de la Mujer,

Discapacidad e Inclusión, Adulto Mayor, Cuidado del Medioambiente, Alimentación y Vida Saludable, Seguridad Ciudadana, Deporte y Recreación y Desarrollo de la Cultura Local. En estas 8 líneas, se financian proyectos hasta un millón de pesos. En la categoría Infraestructura y/o equipamiento, se financian proyectos de hasta \$1.500.000.



Las postulaciones son desde el 21 de agosto al 8 de septiembre.

LICITACIÓN
SERVICIOS DE COSECHA
Y/O RALEO

FORESTAL MININCO S.A. invita a las empresas del rubro forestal a participar en el proceso de invitación a recibir ofertas por los siguientes contratos de prestación de servicios de cosecha y/o raleo:

Contratos de cosecha: Procesador normal, procesador pendientes medias, mecanizado altas pendientes, skidder mecanizado en pino y eucalipto, skidder tradicional, raleo mecanizado y tradicional.

"Los servicios se prestarán en los distintos fundos y canchas de acopio de Forestal Mininco ubicados entre la VIII y IX región y excepcionalmente en la VII, X y XIV regiones.

Entre los requisitos para postular se debe acreditar experiencia en operaciones forestales similares y disponer de una base de operaciones dentro de las regiones de operación de los contratos.

Venta de bases entre el 14 y 17 de Agosto de 2017, a través del Área de Compras Servicios Operacionales de CMPC Celulosa S.A.

Entrega de bases el 18 de Agosto de 2017, vía correo electrónico.

Contactar al Sr. Fernando Pino Olivari
43-2636375 / fernando.pino@cmpc.cl

Valor de Bases \$50.000.

GRAN VENTA DE BODEGA

GENUINE THERMOS. kw LIBBEY

Liquidación Menaje

Cristalería – Cuchillerías – Sartenes – Baterías de Cocina – Thermos

Descuentos hasta un **70%**

Desde el 7 al 18 de Agosto pelp Paicavi 2155 Concepción. www.pelp.cl

ENAP | **COTIZACIÓN**
N° BB31079180

"SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE ELEVADOR INDUSTRIAL PLANTA DE COKER"

ENAP, para su filial ENAP Refinerías S.A., en su Refinería Bio Bio, en Hualpén, Región del Biobío, llama a participar en el "SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE ELEVADOR INDUSTRIAL PLANTA DE COKER" a personas naturales o jurídicas, que acrediten reconocida experiencia en servicios similares.

ANTECEDENTES
La minuta ejecutiva con antecedentes, requisitos e instrucciones para participar y acceder a los antecedentes de la cotización, se encuentran disponibles en el sitio Web de ENAP: <http://www.enap.cl>, menú Aprovechamiento.

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN
Desde el 14 de agosto de 2017 hasta el 18 de agosto de 2017, a través del correo electrónico: contratos_ersa@enaprefinerias.cl

La entrega de los antecedentes para los interesados, se realizará durante el día 21 de agosto de 2017, a través del correo electrónico contratos_ersa@enaprefinerias.cl

GERENCIA DE ABASTECIMIENTO R&C / CORPORATIVO