

## AFP Capital distingue a seis empresas en la segunda versión del “Reconocimiento a la Gestión Previsional Sustentable”

*GNL Mejillones, Disney, Telefónica Chile, GNL Quintero, Falabella Retail y Bagó fueron destacadas, entre más de 20 empresas, por las acciones que realizan para promover el ahorro y la educación previsional entre sus colaboradores.*

**Santiago, jueves 22 de junio de 2017.-** Más de veinte empresas participaron de la segunda versión del *Reconocimiento a la Gestión Previsional Sustentable*, iniciativa que impulsa desde hace dos años AFP Capital, y que busca relevar las mejores prácticas que realizan las organizaciones, en apoyo a la construcción de la pensión de sus trabajadores.

A través de una evaluación metodológica, que para este caso se realiza con el apoyo de Fundación PROhumana, las empresas miden su nivel de desarrollo en iniciativas que promuevan la información y educación en materia previsional al interior de sus instituciones.

Este año, las compañías que destacaron por liderar acciones que fortalecen e incentivan el ahorro previsional de sus colaboradores fueron GNL Mejillones, quien obtuvo la máxima distinción del Reconocimiento a la Gestión Previsional Sustentable; GNL Quintero, Telefónica Chile y Disney, en la categoría Apoyo y bienestar del trabajador, y finalmente en la dimensión de Educación y toma de Conciencia, Bagó, Disney y Falabella Retail.

Tras la premiación, se realizó un panel de discusión en torno al rol de los empleadores en la construcción de la pensión de sus colaboradores, en donde se compartieron buenas prácticas, se reflexionó acerca de las acciones concretas que pueden mejorar las pensiones de los trabajadores y, a su vez, cómo gestionar la diversidad generacional en las empresas.

Entre los panelistas, destaca la participaron de María José Bosch, directora del Centro de Investigación, Conciliación, Trabajo y Familia de la Universidad de los Andes; Carolina Dell’Oro, licenciada en Filosofía y socia directora de la Consultora Dell’Oro Lagos; Juan Ignacio Donoso, gerente Legal y Sustentabilidad de GNL Mejillones, y Eduardo Vildósola, gerente general de AFP Capital.

### Hallazgos de la segunda versión del Reconocimiento a la Gestión Previsional Sustentable:

A partir del análisis realizado entre las empresas participantes se identificó que:

- Un 78,9% de las organizaciones informa a sus colaboradores respecto de temas relacionados a la previsión.
- Un 31,6% de las empresas participantes cuenta con beneficios económicos que apoyan el ahorro previsional de sus trabajadores.
- Respecto al conocimiento de los colaboradores, el 71,7% señaló conocer y entender cómo funciona el sistema de pensiones, mientras que un 51,9% declaró revisar periódicamente el estado de sus ahorros, y el 53,6% informó que cuenta con algún tipo de ahorro previsional voluntario.
- También se destacó que un 70,3% de los trabajadores encuestados considera que deberá continuar trabajando después de la edad legal de retiro.

Eduardo Vildósola, gerente general de AFP Capital, explicó que este Reconocimiento busca distinguir y fomentar el rol activo y el compromiso del empleador en la construcción de las pensiones de los chilenos. “El empleador es quien está más cerca del trabajador y, por lo tanto, tiene la oportunidad de relacionarse con él en forma periódica, puede ayudarlo en su formación y educación en materia previsional, generar planes de ahorro individual y colectivo, y facilitar también que las AFP puedan asesorar a los trabajadores en su propia empresa, lo más pronto posible, al inicio de la vida laboral”.

### Metodología

El instrumento de evaluación, a cargo de Fundación PROhumana, mide tres niveles de desarrollo de la gestión previsional en las organizaciones participantes:

- I. **Cumplimiento Normativo:** La empresa cumple con la normativa vigente respecto al pago de cotizaciones previsionales.
- II. **Educación y Toma de Conciencia:** La empresa informa, educa y asesora a los colaboradores acerca del sistema de pensiones.

- III. **Apoyo y Bienestar del Trabajador:** La empresa apoya y guía a los colaboradores en aspectos previsionales, por medio de aportes financieros y acompañamiento.

En los pasos que componen la evaluación, el cumplimiento del primer nivel es prerequisite y, posterior a corroborar esa información, se les envía a las empresas un cuestionario para evaluar los niveles II y III del modelo.

Por otra parte, los trabajadores de las empresas participantes reciben una encuesta online para medir el conocimiento que tienen del sistema previsional y las acciones que realiza su empresa.

#### **Acerca de AFP Capital**

AFP Capital es una compañía de SURA Asset Management Chile, empresa dedicada en Chile a los negocios de pensiones, seguros, fondos mutuos y acciones. Al cierre del primer trimestre de 2017, AFP Capital cuenta con 1.7 millones de afiliados, es la cuarta AFP del mercado y administra USD 35,8 billones en activos.

#### **Contactos de prensa:**

Magdalena Amenábar

2915 1668

[Magdalena.amenabar@sura.cl](mailto:Magdalena.amenabar@sura.cl)

Gabriela Helman

2915 2008

[Gabriela.helman@sura.cl](mailto:Gabriela.helman@sura.cl)