



Alianza por la **Previsión Sustentable**

Agenda

- I. Planificación Activa del retiro
- II. Break
- III. Cómo hacer un plan a la medida de los colaboradores
- IV. Trabajo práctico
- V. Presentación empresas
- VI. Cierre



CÓMO HACER UN PLAN DE GESTIÓN PREVISIONAL

1) Conoce el perfil de tus colaboradores

- ✓ Género: porcentaje de mujeres v/s hombres
- ✓ Edad: edad promedio, rango etario y su peso relativo en la dotación
- ✓ Nivel de ingreso: renta imponible promedio
- ✓ Niveles de ahorro
- ✓ Otros factores del contexto (clima laboral, negociaciones colectivas etc)

2) Realiza un Diagnóstico Previsional

A través de esta herramienta, puedes conocer cuáles son las tasas de reemplazo de tus colaboradores y así saber como será su pensión en el futuro

3) Define los grupos prioritarios



4) **Elabora un plan a la medida** según el nivel de desarrollo que quieras alcanzar.

Nivel 1: Define estrategias para hacer más efectivo el pago de las cotizaciones, evitar retrasos y lagunas previsionales. Capacita a tus equipos de recursos humanos.

Nivel 2: Implementa un plan de educación y sensibilización acorde a las necesidades de tus grupos prioritarios.

Nivel 3: Plan de apoyo y bienestar

Ahorrar un monto adicional para la pensión

Postergar la edad de jubilación

Pilar solidario

5) **Comunica**

Ahorro para la vejez como parte del autocuidado

6) **Mide el impacto**



ACME S.A es una empresa que presta servicios de aseo a oficinas. Su dueña, Berta López, es una pequeña empresaria que con mucho esfuerzo a construido una empresa que cuenta con 50 personas contratadas

Preocupada por la situación socioeconómica de sus colaboradoras , Berta quiere ofrecer beneficios atractivos que puedan ayudarlas en esta dimensión, pero que ojalá no le signifiquen una carga financiera.

Para ello, Berta a analizado muy bien a sus trabajadoras y ha concluido los siguiente:

- ✓ El 95% son mujeres
- ✓ Promedio de edad 52 años
- ✓ Tasas de reemplazo menores al 35%, por lo que ninguna ha podido jubilar
- ✓ Si bien hay un muy buen clima laboral, han aumentado considerablemente los niveles de ausentismo

Dada su experiencia en gestión de Recursos Humanos, ¿Qué le sugeriría Berta?

1) Conoce el perfil de tus colaboradores

2) Realiza un Diagnóstico Previsional

3) Define los grupos prioritarios

4) Elabora un plan a la medida

Nivel 1

Nivel 2:

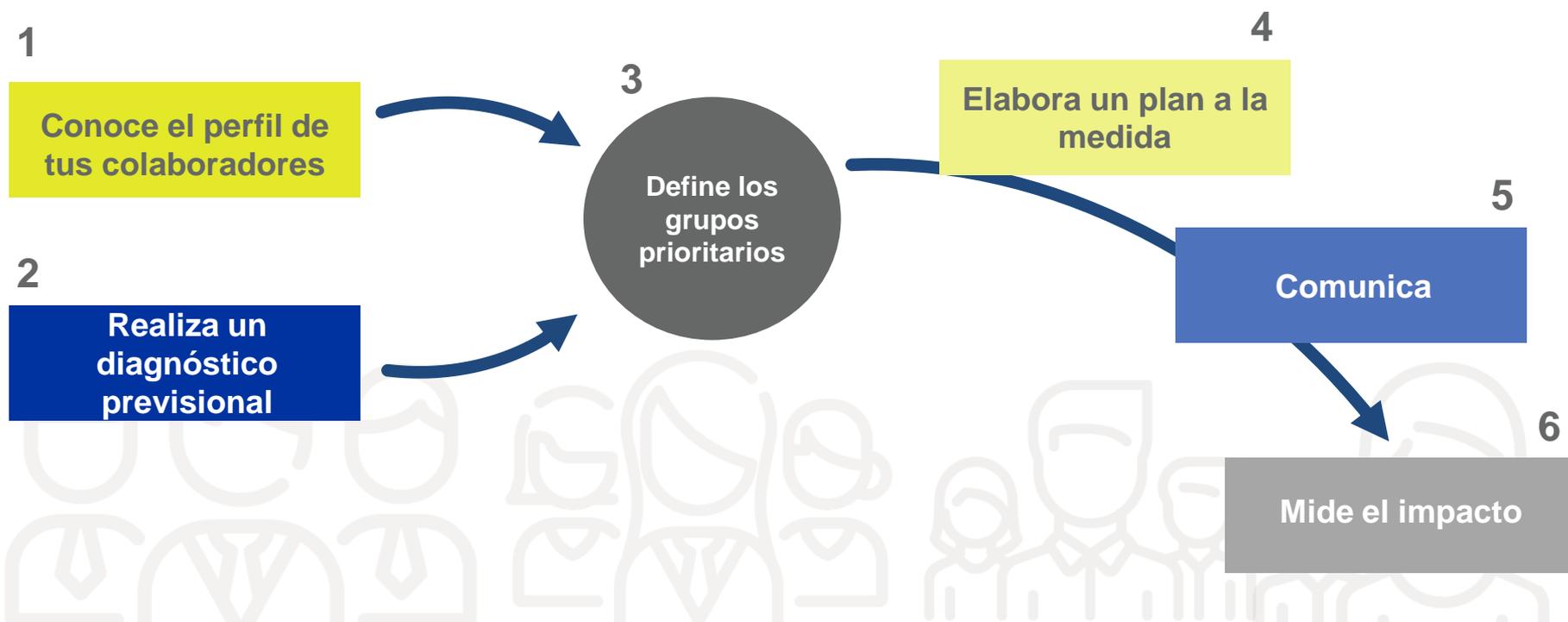
Nivel 3:

5) Comunica

6) Mide el impacto



GESTIÓN PREVISIONAL



AHORA...Aplica los pasos
para hacer un plan de gestión
previsional en tu organización

