

*Al 2050, más del 30% de los
chilenos serán adultos mayores*

*¿Qué está haciendo tu empresa
para enfrentar este desafío?*



Alianza por la **Previsión Sustentable**

¿Qué es la Alianza por la Previsión Sustentable?

Es un movimiento que busca formar, medir y promover la gestión responsable de las pensiones, reconociendo a aquellas organizaciones e instituciones que la fomenten entre sus colaboradores.

Ver experiencias anteriores



¿Por qué participar?

Al formar parte de la Alianza, su empresa podrá acceder a:

- Diagnóstico de la situación previsional de sus colaboradores.
- Guía de buenas prácticas y beneficios en base a benchmark de empresas participantes.
- Talleres de formación en seguridad social con foco previsional para equipos de Recursos Humanos impartidos por organismos certificados.
- Talleres de sensibilización y educación previsional para los colaboradores de su empresa.
- Kit de material gráfico y audiovisual.
- Reconocimiento en un evento de carácter público a aquellas empresas que cuentan con buenas prácticas en gestión previsional.



Gestión Previsional

I Ejes de Actuación

Formar

Formar a la empresa en educación previsional, con el fin de que tenga la capacidad para incorporar mejoras en su gestión y aumentar sus prácticas previsionales.

Medir y Gestionar

Evaluar las acciones que la empresa está desarrollando para aportar en la construcción de la pensión de sus colaboradores y, en base a eso, aplicar planes de mejora continua.

Reconocer

Destacar las buenas prácticas previsionales a través de un hito, entregando un documento que permita aplicar los contenidos vistos.

II Diagnóstico Previsional

Tercer Nivel



Apoyo y bienestar del trabajador

Segundo Nivel



Educación y toma de conciencia

Primer Nivel



Cumplimiento normativo



Reconocimiento a la Gestión Previsional Sustentable

Versión 2018



f.

“Con mayor información se pueden tomar mejores decisiones y eso aporta tanto a nuestro equipo como a la sociedad”

Cristian Carvajal, Gerente de Recursos Humanos y Sostenibilidad



Bagó

“Medir algo que estaba muy latente en nuestra sociedad para que después pudiéramos gestionar, nos ha permitido vislumbrar una realidad más allá de las percepciones y, por lo tanto, trabajar con ella”

Francisco Méndez, Gerente de Gestión de Personas

67%

cree que deberá continuar trabajando después de alcanzar la edad legal de retiro.

sólo el 42% conoce su pensión estimada.

46% ha tenido lagunas previsionales.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Algunos participantes versión 2018



Iniciativa apoyada por:

